

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, O. P., & Suryoko, S. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan perusahaan percetakan Masscom Graphy Semarang. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1), 78–86.
- Armstrongs. (2014). *Human Resource Management*. <http://books.google.com/books?id=NVnd4s6JtioC&pgis=1>
- Gardjito, A. H., & Musadieg, M. Al. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol (Vol. 13, Issue 1)*. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id%0A1
- Ghozali, I. (2011). Pengaruh Informasi Keuangan Dan Non Keuangan Terhadap Underpricing Harga Saham Pada Perusahaan Yang Melakukan Initial Public Offering (Studi Empiris Perusahaan Go Public yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015). *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 7(1). <https://doi.org/10.21831/nominal.v7i1.19781>
- Hamdiyah, & Haryono, A. T. (2016). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Di Ada Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal of Management*, 02(02).
- Hartidah, A. D., & Ludigdo, U. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Malang Dan Surabaya. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 1, 239–253. <https://doi.org/10.1006/rwei.1999.0012>
- Hasibuan, B. A. A., & Musadieg, M. Al. (2017). Pengaruh Locus Of Control Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Karyawan PT Pumpindo Ekamas Pratama). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol (Vol. 45, Issue 1)*. www.kemenkeu.go.id
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.
- I Made Yudi Permadi, I. W. S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2302–8912), 1.
- Indrajaya, I. gusti A. A., & Adnyano, I. G. A. D. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Hitakara Denpasar. *Fakultas Ekonomi Universitas Udayana, Bali, Indonesia*, 410–422.
- Ismail, T. (2017). Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Guru SD Negeri. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, XXIV, 1.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal*

- EMBA, 1(2303–1174), 853–859.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Propesional*.
- Moorhead, G. (2014). *Organizational Behavior*. January 1992.
- Ninik Fajaryati. (2012). Hubungan Kebiasaan Olahraga Dengan Dismenore Primer Remaja Putri Di Smp N 2 Mirit Kebumen. *Jurnal Komunikasi Kesehatan*, 3, 2–3. <http://e-journal.akbid-purworejo.ac.id/index.php/jkk4/article/view/62>
- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* (Vol. 9, Issues 978-602-6930-16–3). <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Rosa, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VI Unit Ophir Sariaik.
- Santosa, G. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2579–4892), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Saputra, I. D. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E- Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 2, 2017: 1030-1054, 6(2302–8912), 1030–1054.
- Satyawati, N. M. R. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 6.1 (2014):17-32 PENGARUH, 2302–8556, 17–32.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)* (pp. 1–408).
- Sihotang, J. L., Hermani, A., & Wiiartanto. (2014). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagina Pemasaran PT. Njonja Meneer Sermarang. *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCE*, 4(1), 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- Sudirman Manik. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. In *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan* (Vol. 1, Issue 2).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. 1–444.
- Suharyanto, & Nugroho, E. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Qip PT. Gsi Cianjur. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri* ISSN 1412-6869, 13(2), 187–200.
- Susetyo, W. E., & Kusmaningtyas, A. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya (Vol. 1, Issue 1).
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 1–244).

- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan. *JMK*, VOL. 17, NO. 2, SEPTEMBER 2015, 135–144 ISSN 1411-1438 Print / ISSN 2338-8234 Online, 17, 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135-144>
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 170–187.
- Tintamui, L., & Pradhanawati, A. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian Skt Megawon II PT. Djarum Kudus.
- Wawan Prahiawan, N. S. (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intimas Lestari Nusantara (Vol. 5).
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention.
- Widyawati, S. R. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Issues 978-602-53310-5–3).



Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul